

Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«Энгельсский медицинский колледж»
(ГАОУ СПО «ЭМК»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета работников



Э.Э. Гильденберг
2014 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАОУ СПО «ЭМК»



М.В. Бахарева
«29» 12 2014 г.

Введено в действие приказом
директора колледжа
№ 119 от «29» 12 2014 г.

Решение Совета колледжа, протокол
№ 4 от «25» 12 2014 г.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ**

г. Энгельс
2014 год

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Саратовской области от 29.12.2006 г. №155-ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс распространяет свое действие на работников всех структурных подразделений колледжа, работников представительств и филиалов колледжа.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников колледжа независимо от занимаемой ими должности и определяет основные этические принципы поведения работников колледжа и требования, предъявляемые к поведению преподавателей и других работников колледжа при осуществлении учебной (профессиональной) деятельности.

1.4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в колледж, должен ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности, а каждый работник колледжа принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, установление этических норм поведения преподавателей и других работников Колледжа, создание условий для формирования квалифицированного, компетентного специалиста – среднего медицинского работника, обеспечение стабильности образовательного процесса, безопасности студентов (слушателей), преподавателей и других работников Колледжа и сохранности имущества Колледжа, поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе Колледжа, а также содействие укреплению авторитета работников образования, доверия граждан к государственным учреждениям и обеспечение единых норм поведения работников государственных учреждений.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере образовательной деятельности, основанных на нормах морали уважительном отношении к государственным учреждениям в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников колледжа

2.1. Работники колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком

профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных учреждений, так и каждого работника;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий колледжа;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их педагогическую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении со студентами, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.2. Работникам колледжа, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники колледжа – руководители структурных подразделений по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.4. В помещениях колледжа и на его территориях категорически запрещается:

-распитие алкогольных напитков, нахождение в нетрезвом состоянии;

-распространение и употребление наркотических, психотропных и токсичных веществ;

-осуществление действий, создающих помехи учебному процессу и трудовой деятельности, в том числе: использование помещений колледжа для проведения коммерческих рекламных и маркетинговых акций;

-употребление нецензурной лексики;

-курение в здании колледжа, в т.ч. в туалетах, перед входом и на прилегающей территории;

-порча имущества и оборудования, причинение ущерба учебно-материальной базе колледжа;

-вынос имущества, оборудования и других материальных ценностей из помещений колледжа.

3. Этические правила служебного поведения работников колледжа

3.1. В служебном поведении работнику колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники колледжа воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Работник колледжа обязан уведомлять руководителей колледжа, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.4. Работнику колледжа запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

3.5. Работник колледжа обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.6. Работники колледжа призваны способствовать своим служебным

поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работникам колледжа рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении со студентами, гражданами и коллегами.

3.7. Внешний вид работников колледжа при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Находиться в колледже (за исключением фойе первого этажа), на занятиях в верхней одежде и головных уборах категорически запрещается. Рекомендуется использование сменной обуви.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Работники колледжа несут ответственность за нарушение положений Кодекса в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Нарушение работниками колледжа положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению на Педагогическом Совете, Совете колледжа или на Общем собрании. Соблюдение работниками колледжа положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.