



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «Энгельский
медицинский колледж Св. Луки
(Войно-Ясенецкого)»

М.В. Бахарева

**Отчет о работе Центра содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ
СО «Энгельский медицинский колледж Св. Луки (Войно-Ясенецкого)» за
2022-2023 у.г.**

Центр содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «Энгельский медицинский колледж Святого Луки (Войно-Ясенецкого)» (Центр) организован приказом директора в соответствии с поручением Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 г. №ПК-763/06..

В своей деятельности Центр использует официальный сайт колледжа emk64.ru. Информация о мероприятиях, проводимых Центром, размещается на сайте колледжа в разделах «новости», «объявления», «выпускникам», в Телеграм, ВКонтакте.

В разделе «выпускникам», размещена информация о деятельности Центра, рекомендации для выпускников по вопросам трудоустройства (как составить резюме, как подготовиться к собеседованию с работодателем), информация по основам трудового законодательства. С целью информирования студентов о состоянии и тенденциях рынка труда размещены ссылки на сайты:

- всероссийская база вакансий «Работа в России»;
- вакансии в медицинских организациях Саратовской области.

Ведущие специалисты лечебных учреждений, аптек привлекаются к учебному процессу, осуществляют общее и непосредственное руководство практикой, входят в состав комиссии ГИА. Тесное сотрудничество колледжа с медицинскими организациями в вопросах практического обучения студентов позволяет повысить качество подготовки выпускников в соответствии с требованиями современного рынка труда.

С целью формирования у молодых людей приверженности к будущей профессии, проводятся мероприятия по привлечению студентов к научно-исследовательской и кружковой работе, участию в профессиональных областных, региональных, всероссийских конференциях, олимпиадах, конкурсах и т.д. За отчетный период наши студенты приняли участие в 14 мероприятиях различного уровня (всероссийского уровня -6, регионального-3, внутриколледжного - 5). Проведены внутриколледжные чемпионаты «Молодые

профессионалы» для студентов 3, 4 курсов специальностей Сестринское дело, Фармация по компетенциям «Медицинский и социальный уход», «Фармацевтика». Для студентов 4 курса специальностей Лечебное дело, Сестринское дело, Лабораторная диагностика, Фармация проведен конкурс профессионального мастерства «Профессия добрых сердец».

Для формирования у студентов личностных качеств, присущих профессии медицинского работника, а также, с целью привлечения студентов к участию в лечебно-профилактических, лечебно-реабилитационных процессах, в колледже организовано волонтерское движение. За отчетный период в волонтерском движении приняли участие 430 обучающихся, из них работали в колл-центрах, регистратурах поликлиник, - 75 чел., оказывали помощь в санитарной помывке МО – 150 чел., участвовали в акции «ДоброВСело» - 3 чел., в акции «Сдать кровь ближе чем кажется»- 70 чел., в совместных акциях с «СОЦМП» по профилактике ЗОЖ – 27 чел., в проведении мастер-классов по оказанию первой помощи для учащихся школы «Патриот»- 14 чел., в подготовке и проведении концертов для медицинских работников – 10 чел.

С целью содействия студентам в выборе варианта трудоустройства подписано Соглашение с ГКУ СО «КСЗЗН Энгельского района». Центром организуются встречи студентов с руководителями медицинских организаций, молодыми специалистами. В 2022-2023 учебном году проведены следующие мероприятия: встречи студентов 3, 4 курса с главными врачами, представителями администрации ГАУЗ «ЭРБ», ГУЗ «ЭДКБ», ГУЗ «СГССМП», ГУЗ СО «Краснокутская РБ», ГУЗ СО «Марксовская РБ», ГАУЗ «ЭГКБ№1», ГУЗ «СГКБ№1 им. Ю.Я. Гордеева», ГУЗ СО «Ровенская РБ», ГУЗ СО «Федоровская РБ», ГУЗ СО «Дергачевская РБ»; встречи студентов 4 курса специальности Фармация с представителями аптечных сетей «Апрель», «Вита», «Фармацевтическая компания». Охват -370 чел.

В 2022-23 учебном году проведены Ярмарки вакансий для выпускников, всего в мероприятии приняли участие представители более 30 медицинских организаций, охват студентов-370 чел. Актуальная информация от работодателей о наличии вакансий для молодых специалистов размещалась на сайте колледжа в разделе «выпускникам».

В июне 2023 года проведено распределение выпускников на рабочие места, всего были распределены 370 чел., из которых планируют трудоустройство по специальности – 294 чел., продолжают обучение – 33 чел., будут призваны в ряды ВС РФ – 20 чел., будут находиться в отпуске по уходу за ребенком или декретном отпуске – 14 чел., самозанятые – 9 чел. Каждому выпускнику, планирующему трудовую деятельность по специальности выдано приглашение к трудоустройству в медицинские учреждения в соответствии с имеющимися вакансиями ЛПУ.

Продолжено сотрудничество Центра с ЛПУ, аптечными учреждениями в вопросах организации временной занятости студентов в период обучения и

трудоустройства их на должности младшего медперсонала с оформлением индивидуальных планов обучения.

По состоянию на 26.06.23 года число работающих студентов составило 206 чел.(14,3%) от числа обучающихся, в сравнении с 2022 годом показатель практически на том же уровне (13,8%). Количество работающих в медицинских организациях – 105 чел. (51%), что на 5,5% выше показателя 2022 года.

Работают в стационарах -39 чел., домах-интернатах – 10 чел., скорой помощи - 12 чел, в амбулаторно-поликлинических учреждениях -9 чел., в фармацевтических компаниях, аптеках- 29 чел., в иных медицинских организациях -6 чел.

Возможность временного трудоустройства на должности младшего медперсонала позволяет студентам более детально изучить объект будущей специальности, реально оценить свои знания, объективно оценить перспективы трудоустройства.

С целью успешной адаптации выпускников на рабочих местах психологом колледжа, социальным педагогом проведены групповые занятия с выпускниками по программе профориентационного модуля «Искусство трудоустройства», а также индивидуальные консультирования студентов. Студенты обучались проведению самопрезентации, составлению резюме, правилам подготовки к собеседованию с работодателем, ознакомились с основами трудового законодательства и др. Охват- 370 чел.

Центром осуществляется мониторинг профессионального развития обучающихся. Под руководством классных руководителей студентами выпускных групп составлены перспективные индивидуальные планы профессионального развития, в соответствии с имеющимися вакансиями, выбраны места будущего трудоустройства. Контроль выполнения намеченных мероприятий по трудоустройству осуществляется классными руководителями групп ежемесячно. Распределение на преддипломную практику проводилось с учетом будущего места трудоустройства выпускника, на основании ходатайств от ЛПУ, аптечных организаций.

Для выпускников организовано обучение по программам дополнительного медицинского образования. За отчетный период прошли профессиональную переподготовку -91 чел., профессиональное обучение – 37 чел.

Основным показателем деятельности Центра является число выпускников, трудоустроенных по специальности в течение года после выпуска.

В 2022 году выпуск составил всего 360 чел. (по бюджету 179 чел., внебюджет - 181 чел.)

Показатели трудоустройства:

- трудоустроены по специальности – 240 чел.;
- трудоустроены не по специальности – 43 чел.
- самозанятые – 7 чел.
- индивидуальные предприниматели – 2 чел.

- РА – 15 чел.
- продолжают обучение - 28 чел.
- уход за ребенком – 22 чел.
- переезд за пределы РФ – 3 чел.

Показатель трудоустройства выпускников по специальностям.

Наименование специальности	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности (профессии) в первый год после окончания обучения		
	2020	2021	2022
Лечебное дело	70,2%	72,7%	74,1%
Сестринское дело	69,3%	73,1%	84%
Лабораторная диагностика	72,7%	76,2%	81%
Фармация	61,2%	66,7%	86%
итого	68,4%	72%	82%

Показатель трудоустройства выпускников колледжа 2022 года составил 81,2%, что на 10% выше показателя 2021 года (72%) (по данным Минпросвещения показатель трудоустройства выпускников СПО по России в 2022 году – 62%). При анализе показателей трудоустройства за 3 года отмечается положительная тенденция роста, в 2021 году – увеличение на 3,6%, в 2022 году – увеличение на 10%.

Показатель трудоустройства выпускников обучавшихся по бюджету – 83,5% (+ 3,5% 2021 г.-80%), по внебюджету – 67,9% (+ 8,9%, 2021 год- 59%).

По специальности Сестринское дело показатель трудоустройства по специальности 74,1% (+ 1,4% к показателю 2021г.). По специальности Лечебное дело- 84% (+ 10,9% к показателю 2021г.). По специальности Лабораторная диагностика – 81 % (+ 8,4% к показателю 2021 г.). По специальности Фармация – 86% (+19,3% к показателю 2021 г.).

В целом, причинами трудоустройства не по специальности выпускники назвали – низкая зарплата, не устраивают условия труда, перемена места жительства. Выехали за пределы Саратовской обл.- 37 чел.

Руководитель центра
содействия трудоустройству



Шейко Л.Ю.