

Открытый отчет
о работе профсоюзного комитета за период
с 03.02.2014г. по 01.02.2019г.
ГАПОУ СО «Энгельский медицинский колледж
Св. Луки (Войно-Ясенецкого)»

Уважаемые коллеги!

Деятельность профсоюзного комитета за период с 3 февраля 2014 года по 1 февраля 2019 года проходила путь в сложных условиях. Вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования, и была направлена на укрепление профсоюзного движения, обеспечение социально-экономических и трудовых прав работников – членов Профсоюза.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 153 человека.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал колледжа, и администрация, и преподаватели – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация колледжа заинтересованы в создании хороших условий труда для работников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В своей деятельности профком руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация колледжа работает согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией колледжа с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета колледжа в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций колледжа.

Формируется профсоюзный бюджет первичной организации из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, и только 50% отдаётся в распоряжение первичной организации.

Финансовая деятельность профкома строится по смете, принимаемой в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются средства на культурно-массовую работу и материальную помощь.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе:

- поздравление с Днем рождения -146783-00 руб.
- поздравления юбиляров – 71000-00 руб.
- поздравление сотрудников дети у которых пошли в первый класс- 17500-00 руб.
- оказание материальной помощи – 157000-00 руб.

- День учителя – 68600-00 руб. Организованы поездки на турбазы :
- «Зеленый мыс», «Плѣс», «Тарханы», «Хвалыинск, Термальные источники»
- День защитника Отечества – 23117-00 руб. (вручение памятных подарков)
- Международный Женский День – 77000-00 руб.; (знакомство с турбазой «Плѣс», праздничный фуршет в помещении колледжа)
- День медицинского работника – 77000-00 руб. (поездка на турбазу «Клѣвое местечко», «Остров»)
- Новый год – 68300-00 руб. (организация фуршета в столовой колледжа, концертная программа, сценарий и участие в сценарии выявленных талантливых членов профсоюза)
- Новогодние детские подарки – 76000-00 руб.
- Татьянин день – 4400-00 руб.(вручение памятных подарков)
- Посещение больных – 7900-00 руб.
- День пожилого человека – 19000-00 руб. (вручение памятных подарков, организация фуршета с концертной программой)

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в преподавательской, в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности будут использоваться компьютерные технологии. В частности, на официальном сайте колледжа создана профсоюзная страничка.

Из печатных изданий профсоюза мы выписываем газету «Солидарность».

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Ведение документации в первичной организации ведѣтся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путѣвок, которые нужно заранее заказывать. За отчетный период 8 членов первичной профсоюзной организации оздоровили себя в санаториях.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией колледжа, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства колледжа и профсоюзной

организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

Хочется сказать слова благодарности директору колледжа М.В. Бахаревой за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиям и масштабу, и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации колледжа за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников колледжа, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Спасибо всем за внимание.