

**Постановление Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 г. N 641-П "О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений" (с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

22 ноября, 16 декабря 2019 г., 1 июня, 23 ноября 2022 г.

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о ежемесячных денежных выплатах молодым специалистам областных государственных учреждений здравоохранения.

2. Установить, что повышение оплаты труда молодым специалистам областных государственных учреждений здравоохранения осуществляется с 1 октября 2019 года.

Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 13 июня 2022 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 1 июня 2022 г. N 443-П

См. предыдущую редакцию

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, установленных настоящим постановлением, осуществляется за счет бюджетных ассигнований областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в установленном порядке министерству здравоохранения области, управлению делами Правительства области, и средств из иных не запрещенных федеральными законами источников, в соответствии с системой оплаты труда, принятой в учреждении.

4. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Вице-губернатор Саратовской области - Председатель  
Правительства Саратовской области

А.М.Стрелюхин

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Саратовской области  
от 9 сентября 2019 года N 641-П

**Положение**  
**о ежемесячных денежных выплатах молодым специалистам областных государственных учреждений здравоохранения**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

22 ноября, 16 декабря 2019 г., 23 ноября 2022 г.

1. Настоящее Положение определяет условия осуществления ежемесячных денежных выплат молодым специалистам областных государственных учреждений здравоохранения (далее - учреждения).

Информация об изменениях: *Пункт 2 изменен. - Постановление Правительства Саратовской области от 23 ноября 2022 г. N 1134-П*

*Изменения распространяются на правоотношения, возникающие с 1 октября 2022 г.*

*См. предыдущую редакцию*

2. Молодым специалистам учреждений производятся ежемесячные денежные выплаты: врачам и работникам учреждений, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), - исходя из доведения заработной платы до 31100 рублей;

среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу учреждений - исходя из доведения заработной платы до 19000 рублей.

3. Денежная выплата осуществляется ежемесячно в течение первого, второго и третьего полного года со дня начала работы молодого специалиста при условии замещения молодым специалистом в учреждении штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) за выполнение нормы труда на ставку в нормальных условиях.

Если молодой специалист работает по основной должности на неполную ставку в связи с тем, что действующим штатным расписанием предусмотрено менее 1 должности для указанной должности медицинского работника, то денежная выплата осуществляется пропорционально объему выполняемой работы.

Информация об изменениях: *Пункт 4 изменен с 6 декабря 2019 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 22 ноября 2019 г. N 817-П*

*См. предыдущую редакцию*

4. Для осуществления денежных выплат молодым специалистам главный распорядитель средств областного бюджета, исполняющий функции и полномочия учредителя учреждений, предоставляет субсидию на иные цели подведомственным учреждениям.

5. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам производится при одновременном соблюдении следующих условий:

1) молодой специалист завершил освоение основных образовательных программ высшего медицинского (фармацевтического) или среднего медицинского (фармацевтического) образования в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в 2016 году или в последующие годы;

2) молодой специалист прошел процедуру первичной аккредитации специалиста в 2017 году (или в последующие годы) или окончил ординатуру в 2018 году (или в последующие годы);

3) утратил силу с 28 декабря 2019 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 16 декабря 2019 г. N 875-П

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

4) работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией является основным местом работы молодого специалиста.

6. Молодой специалист - гражданин в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), окончивший образовательную организацию высшего образования или образовательное учреждение среднего профессионального образования, работающий в областном государственном учреждении здравоохранения на территории Саратовской области.

День прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста - дата принятия аккредитационной комиссией решения о признании аккредитуемого лица, завершившего освоение основных образовательных программ высшего медицинского (фармацевтического) образования или среднего медицинского (фармацевтического) образования, прошедшим процедуру первичной

аккредитации специалиста, отраженного в итоговом протоколе заседания аккредитационной комиссии.

День окончания ординатуры - дата выдачи документа государственного образца о соответствующем послевузовском профессиональном образовании (документа о высшем образовании и о квалификации).

День начала работы молодого специалиста - день начала работы после окончания образовательной организации высшего образования или образовательного учреждения среднего профессионального образования, ординатуры либо прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста согласно заключенному трудовому договору в учреждении по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией, определенной с учетом имеющейся потребности в привлечении молодых специалистов к работе в областных государственных учреждениях здравоохранения.