



# Права работников при трудоустройстве

410029 г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, 55  
Тел./факс: (845-2)27-88-64, 26-36-68, 27-86-89  
e-mail: sokprz@mail.ru www.sarprofzdrav.ru vk.com/sokprz

## Право заключить, изменить и расторгнуть трудовой договор

Трудовой договор — это основной документ, в котором описаны ваши обязанности, условия работы и сколько за нее должны платить.

## Право выполнять только ту работу и обязанности, которые описаны в трудовом договоре

**Ст. 21 ТК РФ** Все обязанности на работе должны быть описаны в договоре или должностной инструкции. Работник имеет право не делать ту работу, которая не прописана в договоре. Изменить обязанности можно только с согласия работника

## Право получать зарплату без задержек

**Ст. 137 ТК РФ** При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

## Право на безопасное рабочее место и охрану труда

**Гл. 36 ТК РФ** Рабочее место должно быть безопасным — и не с точки зрения работодателя, а с учетом нормативов.

## Право на отпуск, отгулы, перерыв

**Ст. 114, 108 ТК РФ**

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

## Право на обязательное страхование

**Ст. 420 НК РФ** Объектом обложения страховыми взносами для плательщиков, признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования:

- 1) в рамках трудовых отношений и по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг.

## Право на коллективные переговоры

**Гл. 6 ТК РФ**

- Ст. 36. Ведение коллективных переговоров
- Ст.37. Порядок ведения коллективных переговоров
- Ст. 38. Урегулирование разногласий
- Ст. 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

## Право на возмещение вреда

**Гл. 38 ТК РФ**

- Ст. 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться
- Ст. 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника
- Ст. 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику
- Ст. 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику

## Право создавать профсоюзы

Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"  
Профсоюз — это организация, которая защитит права и поможет добиться справедливости в вопросах трудового права. Профсоюз — это большая коллектив, и он может добиться защиты ваших прав быстрее, чем вы как отдельный человек. Профсоюзы могут получать информацию от госорганов, решать вопросы с трудоустройством, жильем, выплатами. При необходимости, повлияют на важные решения в организации, найдут выход в СМИ, организуют пикет или забастовку.

## Право на защиту своих интересов

**Ст. 352 ТК РФ** Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются: самозащита работниками трудовых прав;  
защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;  
федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита.